

2025 LIFE SUPPORT NEWS

CASE. **10**

須坂支店 No.1

2025/10/28

須坂市職員労働組合 × 須坂支店

< 財形貯蓄募集期間取組の実施 >

01 須坂市職員労働組合

・間接構成員 350 名。運営委員長選出会員。

・定例訪問は週 3 回。

13：30～15：00 組合から定例業務の他、個別相談対応

・多くの部会が組織され、独自キャンペーンの周知や MLA によるセミナー開催等、非常に協力的な会員

03 目的

財形取組をきっかけとして、普段なかなかお会いすることが出来ない多くの組合員と接点をもつ機会を創出したい。

05 取組ツール

増額要請書による積立額変更

組合機関誌・支店独自キャンペーンチラシ

職員分チラシをラミネートして、さっと提案できるように工夫しました。

07 取組内容

- ① 財形貯蓄の金額見直し提案（財形契約者 300 名弱）
⇒個別対応することで、普段直接お会いできない組合員にろうきんを知ってもらいきっかけとなったり、職場で相談できるメリットを周知することできた。
- ② 融資情報の聴取や第二給振の推進等の取組。
- ③ 投資信託 Web 化の提案
⇒多くの方に切り替えていただきました。

会員紹介

課題・悩み

目的

打合せ

取組ツール

周知方法

取組内容

取組成果

振り返り

02 課題・悩み

・組合として毎年財形の取組みを実施しているが、財形を通じたメリットや貯蓄の必要性や見直しが十分に伝わっているかわからない。

・庁舎外の消防や保育園含め、多くの組合員に資産形成にかかる情報提供をしてほしい。

04 打合せ

中村常任運営委員と取組方法の打ち合わせ

総務課給与担当者と取組期間の日程打ち合わせ

（8/20～事前予約活動として、17:15 以降庁舎訪問し個別対応を依頼）

06 周知方法

・組合機関誌による事前周知

・職員が一斉に職場訪問し、全員への声かけ

・高野職員による人間広告塔

08 取組成果

今年度目標：新規増額 150 件

取組結果：財形貯蓄 新規：6 件／増額：175 件

※昨年度実績 新規 0 件／増額 147 件

昨年度まで、増額 1,000 円で件数獲得していたところ、預金額の増加を目標に 3,000 円以上の増額を職員一人一人が意識して取組を行いました。断られることもありましたが、支店独自キャンペーンの BOX ティッシュを景品として、一度断られても、人を替え時間を空けて再度提案することで、増額に繋がったケースもありました。

個別対応で多くの組合員への情報提供ができた結果、たくさんの新規・増額契約につながりました。

（担当：吉澤）

取組みを振り返って（松井支店長）

須坂市職員労働組合の財形対応は、ろうきんとのつながりを再認識して頂ける大切な機会になっており、また課題の目標達成においても重要な取り組みです。今年は吉澤主任のリーダーシップにより、支店メンバー全員で目標達成に向けた取り組みができ、結果も付いてきました。個別対応は大変だったと思いますが、ろうきんらしい顔が見える対応により、次の取り組みにも繋げることができたと思います。お疲れ様でした。

取組みを振り返って（中村常任運営委員）

ろうきん職員の皆さんが地道に個別の職場訪問をしていただいたおかげで増額を意識できたし、具体的に須坂支店独自キャンペーンの対象金額を提示していただいたのも良かったと思います。取組期間中に、景品のティッシュ BOX を持って帰宅する職員を結構見かけたので嬉しかったです。

（会員番号：1604025）

【写真・資料等】



可愛い♡人間広告塔完成！！

内部セクションのチームワーク
の良さが表情にうかがえます

内部セクションでは、川内次長（アイディア man）が支店独自キャンペーン景品のBOX ティッシュをリュック型に手作り工作！！

新人の高野さんがそれを背負って、PR 活動を行いながら庁舎内を歩き回るとい、例年にない斬新なアイデアで取組を行い、増額件数獲得に繋がりました。

毎日の件数報告や星取表で見える化することで、支店全員が目標を意識して取り組むことができました。