

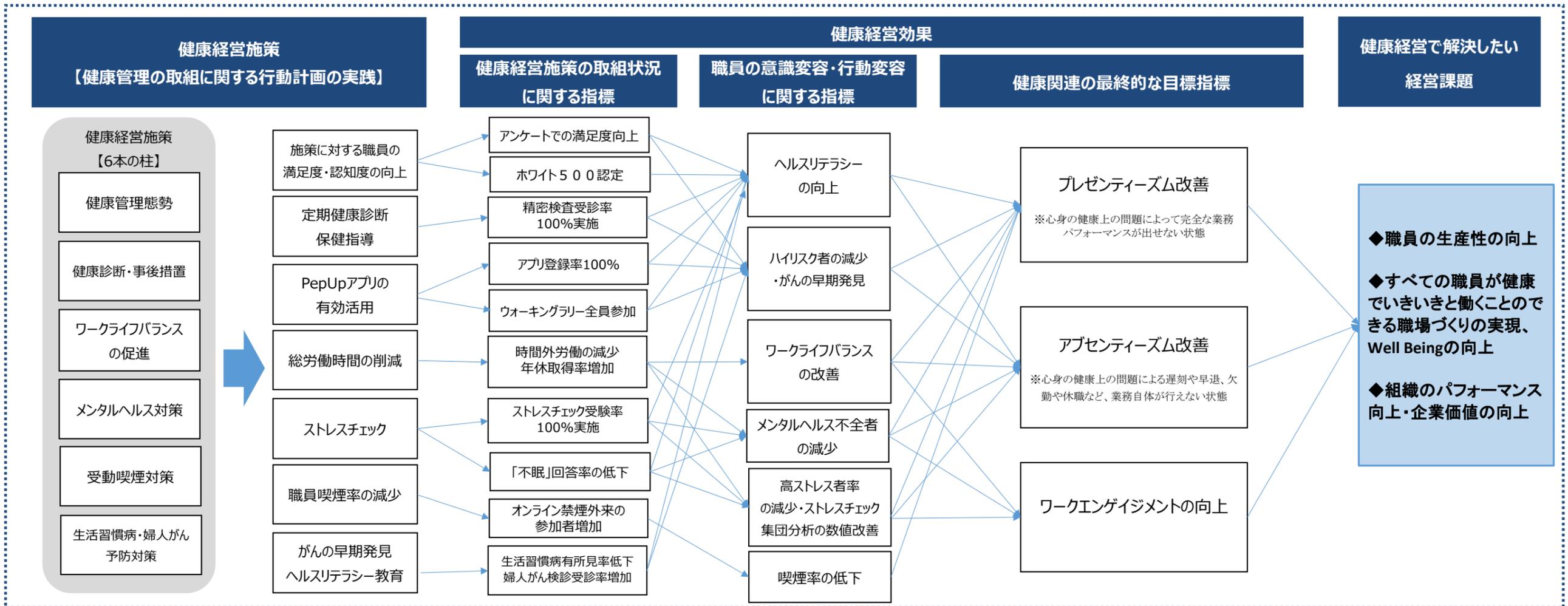
★健康経営戦略マップ_長野県労働金庫

長野県労働金庫 健康経営宣言

- ◆長野県労働金庫は、『働く人の夢と共感を創造する協同組織の福祉金融機関』として、その社会的使命と役割を果たすために、職員が心身ともに健康で安心して働き続けることができる職場づくりを目指します。
- ◆長野県労働金庫は、職員が心身ともに健康で安心して働き続けることができる職場づくりに向け、具体的な施策を積極的に推進します。
- ◆長野県労働金庫に働くすべての役職員並びにその家族は、ヘルスリテラシーの向上と健康な心身づくりを自律的に実践します。

長野県労働金庫 2025年度3か年事業計画

Policy 『職員の健康と職員同士のつながりを大事な資本として、職員が心身ともに生き活きと働けるWell Beingな組織づくりを行い、組織全体としての生産性向上に取り組んでいきます。』



長野県労働金庫の健康資源

| | | | | | | | |
|-----------|-----------|---------------|--------------------|-----------|--------------|---------------|--------------------|
| 年休取得率 | 定期健康診断受診率 | 人的健康資源 | 職員健康意識度調査アンケートの回答率 | がん検診受診率 | 職場復帰支援プログラム | 環境健康資源 | 過重労働面談 |
| 適正な労働時間管理 | ヘルスリテラシー | | 喫煙者比率の減少 | 運動習慣獲得率 | PepUpアプリの活用 | | 健康管理の取組に関する行動計画の実践 |
| メンタルヘルス研修 | 過重労働面談 | | アブセンティーズム | プレゼンティーズム | ワーク・エンゲイジメント | | 事業計画 |